

Közösségi KEzdeMÉNYezések vállalatoknak Több, mint CSR!

Kiknek ajánljuk?

Olyan vállalati dolgozóknak ajánljuk programunkat, akik aktív részvevői kívánnak lenni a társadalomnak.

A program célja

Cél, hogy a céges dolgozók képesek legyenek saját közösségükben ötleteiket életre hívni, közösségi kezdeményezéseket megvalósítani.

A KÖKEMÉNY rövidítés a KÖzösségi KEzdeMÉNYezés szókapcsolatból ered, és olyan alulról jövő ötleteket, akciókat jelöl, melyek egy közösség erejéből merítve akarnak változást hozni a saját helyi, és sok esetben a tágabb környezetük életébe.

Kökemények konkrétan (bevált módszerek)

MIMAGUNK – iskolai közösségépítés szülőkkel, diákokkal, tanárokkal, iskolai projektek generálása, együttműködés fejlesztés, az iskola belső és külső környezetének fejlesztése

Közösségi Tér kialakítása, fejlesztése – művelődési ház, közösségi ház stb. a településen, kerületben a helyi fiatalok bevonásával és koordinálásával

Future Search Workshop for Environment – lakossági tervezés módszertan környezetvédelmi témákban (pl. városkép fejlesztés, takarító brigádok, energiabrigádok alakítása, a szelektív hulladékgyűjtés, elemgyűjtés népszerűsítése - bármi, ami helyben környezetvédelem)

Ifjúsági önszervező csoport létrehozása, vezetése – adott lakókörnyezetben az ott élő középiskolások számára kamaszcsoport megszervezése, a kamaszokat érdeklő témák megbeszélése, ifjúsági önkéntes akciók kialakítása a csoporttal, együtt munkálkodás a környezet (társadalmi és épített/természetes) javításáért.

A fent felsorolt Közösségi kezdeményezések példaként szolgálnak, a Kökemények tárháza végtelen, az aktuális közösség igényeire épül.

Miért ajánljuk vállalati dolgozóknak?

Azért, mert a önkéntességet gyakorlatban is megélő, hosszú távon elköteleződni kívánó munkatársak és vezetők a saját környezetükben konkrét közösségi akciókat tudnak így megvalósítani. A képzés során olyan kompetenciákat is megtanulnak, amelyeket könnyedén forgatnak vissza a mindennapi munkavégzésbe.

A program az alábbi kompetenciákat fejleszti:

- Projektmenedzsment
- Vezetés és szervezés
- Csoportvezetés, csoportos problémamegoldás, döntéshozatal
- Együttműködés
- Tárgyalás és konfliktuskezelés, találkozók, megbeszélések levezetése (facilitálás)
- Időgazdálkodás

Hogyan valósítjuk meg?

1. Alapozó tréningprogram

3 napos tréningprogram, egyeztetés szerinti időbeosztással

A résztvevők száma: maximum 10 fő

Tematika

1. A kiválasztott KőKeményekről röviden: jó példák, érdekes előadók, tapasztalati szakértők meghívásával
2. Ötletbörze, Kőkemény ötletgyűjtés, megfelelő módszerek kiválasztása
3. Hogyan szervezzük meg a KőKeményt?
4. Hogyan vezessük, koordináljuk a KőKeményt?
5. Hogyan kommunikáljunk a közösségi médiában az akciónkról?

2. Kőkemény akciók mentorálása

Kéthetente akció-megbeszélés a résztvevőkkel a haladásról, mentorálás, esetmegbeszélés, kölcsönös tapasztalat-megosztás, további közösségi tanulás

2-3 órás haladás támogatás a folyó munkák, esetek megbeszélésével, tapasztalati szakértők bevonásával.

3. Tapasztalatmegosztó rendezvény (igény szerint)

A Kőkeményeket bemutató, az eredményeket ünneplő és a hosszú távú tervezést elősegítő rendezvény a Kőkemény megvalósítók és a vállalat vezetői, munkatársai számára.

Fél napos facilitált rendezvény